

1. PROSPEKTI KOKKUVÕTE

**29. november 2011. a tehtud Lihtaktsiate pakkumise kohta nõuetele vastavatele
töötajatele vastavalt plaanidele,**

pakkuja:

Johnson & Johnson

AVALIK PAKKUMINE TEATUD EL LIIKMESRIIKIDES

1 Riskitegurid

Ettevõtte võib aeg-ajalt teha avalikkusele suunatud kirjalikes ja suulistes materjalides tulevikuväljavaadetega seotud avaldusi. Tulevikuväljavaadetega seotud avaldused ei esita rangelt ajaloolisi või hetkel käibivaid fakte ning prognoosivad tulemusi juhatuse plaanide põhjal, mida võidakse aja jooksul korrigeerida. Tulevikuväljavaadetega seotud avaldusi võib ära tunda sõnade järgi, nagu näiteks „plaanib“, „ootab“, „teeb“, „prognoosib“, „hindab“ jne, koos muuhulgas diskussioonidega edasiste operatsioonide, finantstulemuste, Ettevõtte laienemisstrateegia, tootearenduse, regulatiivsete heakskiitude, turupositsiooni ja kulude üle.

Tulevikuväljavaadetega seotud avaldused põhinevad hetkel kehtival ootustel tulevaste sündmuste suhtes. Ettevõtte ei saa tulevikuväljavaadetega seotud avalduste täpsust garanteerida, kuigi Ettevõtte usub, et on olnud oma ootustes ja eeldustes mõistlik. Investorid peavad mõistma, et avalduste aluseks olnud eelduste vales osutamisel või tundmatute ohtude või ebamäärasuste esilekerkimisel võivad tegelikud tulemused Ettevõtte ootustest ja prognoosidest materiaalselt erineda. Seetõttu hoiatame investoreid, et nad tulevikuväljavaadetega seotud avaldustele liialt ei toetuks. Samuti ei uuenda Ettevõtte tulevikuväljavaadetega seotud avaldusi uue informatsiooni saamise või tulevikus asetleidvate sündmuste või arengute tõttu.

Mõned tähtsad tegurid, mis võivad põhjustada Ettevõtte tegelike tulemuste erinevust võrreldes Ettevõtte ootustega tulevikuväljavaadetega seotud avaldustes toodud ootustega on järgnevad:

- majanduslikud tegurid, sealhulgas inflatsioon ning intressimäärade ja valuuta vahetuskursside kõikumised ja selliste kõikumiste võimalik mõju sissetulekutele, kuludele ja nendest tulenevatele kasumitele;
- konkurentsitegurid, sealhulgas konkurentide poolt kasutatavad tehnoloogilised eelised ja patendid ning konkurentide poolt esitletud uued tooted;
- ettevõtte patentide vaidlustamine konkurentide poolt või väited, et Ettevõtte tooted rikuvad kolmandate osapoolte patendiõigusi, mis võivad mõjutada Ettevõtte konkurentsipositsiooni ja võimet neid tooteid müüa ning nõuda tasu varasemate kahjude ja tulevikus saadavate honoraride eest. Eelkõige on geneerilisi ravimeid tootvad ravimifirmad asunud esitama lühendatud menetluse käigus uuritud uute ravimite registreerimistaotlusi lühikeseks perioodiks, püüdes turustada enamike Ettevõtte tähtsaimate farmaatsiatoodete analooge enne, kui neid tooteid katvad vastavad patendid aeguvad. Juhul, kui Ettevõtte ei suuda johtuvaid kohtuhagisid edukalt kaitsta, tuuakse turule vastava toote geneerilised versioonid, põhjustades seeläbi märkimisväärsed turuosa ja sissetuleku kaotusi;
- tähtsamate klientide ja tarnijate finantsprobleemid ja pankrotid, mis võivad kahjustada nende võimet vastavalt kas osta Ettevõtte tooteid, tasuta varem ostetud toodete eest või täita tarnekokkulepetele vastavaid kohustusi Ettevõtte ees;
- muutused tervishoiu toodete ja teenuste tarbijate käitumises ning kulutuste tegemisel, mis sealhulgas viivituses raviprotseduuride läbiviimisel, retsepti ravimite normeerimine, arsti külastuste ja olemas oleva ravikindlustuse ulatuse vähenemine, mis on tingitud pikaajalisest ülemaailmsest

majanduslangusest;

- USA-s ja mujal maailmas aset leidnud terroristlike rünnakute või USA sõjategevuse tõttu välismaal mõjutatud poliitilised ja majanduslikud tingimused ning finantsturgude ebastabiilsus, mis võib sellisest terrorismist või sõjategevusest tuleneda;
- arvuti- ja kommunikatsioonisüsteemide häired, sealhulgas arvutiviirused, mis võivad kahjustada Ettevõtte võimet teostada äritegevust ning pidada ühendust ettevõttesiseselt ja selle klientidega;
- muudatused tervishoius nii USA-s kui ka teistes riikides, mille tulemuseks on hinnasurve, sealhulgas jätkuv tervishoiu pakkuja konsolideerumine, trendid hooldusravi ja tervishoiukulude piiramise suunal ning valitsuse muutumine ravikulude peamiseks katjaks koos valitsuse poolt kehtestatavate müüki ja reklaami, hüvitamist ning üldist hinnakujundust puudutavate seaduste ja regulatsioonidega;
- valitsuse seadused ja regulatsioonid, mis mõjutavad USA rahvusvahelisi operatsioone, sealhulgas väärtpaberiseadustele vastavust puudutavad, kaubandus-, rahandus- ja finantspoliitika, maksud, hindade reguleerimine, uute toodete määrustepärane heakskiitmine, litsentseerimine ja patendiõigused ning võimalik ravimite taasimportimise seadusandlus;
- konkurents uuringute vallas, sealhulgas uute ja olemasolevate toodete ja protsesside arendamine ja täiustamine, on eriti tähtis ja põhjustab aeg-ajalt toote või protsessi iganemise. Uute ja täiustatud toodete arendamine on Ettevõtte edukuse seisukohalt jaoks tähtis kõigil selle tegevusaladel;
- tootearendusele omased väljakutsed ja raskused, sealhulgas potentsiaalne suutmatus jätkata edukalt tehnoloogilist innovatsiooni, lõpetada kliinilised katsed, saada määrustepärased heakskiidud USA's ja rahvusvaheliselt, saavutada ja hoida turu soosingut toote suhtes ning võimalus, et konkurendid esitavad hagi patendi- või muu intellektuaalse omandi kaitse õigussätte rikkumise kohta, mis võib välistada või pärssida toote turustamist;
- oluline kohtuhagi Ettevõtte vastu, sealhulgas hagid tootevastutuse, patendiseaduse rikkumise ja monopoolse seisundi vallas;
- tervishoiutööstuse suurenenud kriitika valitsusasutuste ja osariikide peaprokuröride poolt on põhjustanud uurimisi ja kohtuasju, mis kannavad endaga oluliste tsiviil- ja kriminaalkaristuste ohtu, sealhulgas, kui mitte ainult, valitusega äritehingute tegemise õiguse kaotamist;
- raskused ja viivitus tootmises põhjustavad äritegevuse juhuslikke või mittejuhuslike seisakuid või peatumisi, toote puudujääke, olulisi muudatusi meie äri praktikas ja tavades, hetkel turul olevate toodete kadumist või võimalike karitusi ja kriminaaluurimist;
- Tootevastutuskindlustus toodetele võib olla piiratud, kulukas või peatatud;
- kahtlused toote toime või ohutuse suhtes, mis põhinevad või ei põhine teaduslikel tõenditel, mille tulemuseks on toote tagasivõtmine, FDA (või vastavate rahvusvaheliste organisatsioonide) regulatiivne tegevus või langenud müük;
- äritegevuse kombinatsioonide mõju, sealhulgas omandamised ja sundlikvideerimised nii Ettevõtte poolt kui Ettevõtte jaoks ja ka väljaspool seda farmaatsia-, meditsiiniseadmete- ja diagnostiga või tarbija tööstustes;
- võimalik kliimamuutuse mõju tervishoiu toodete kujundamisele, tootmisele, turustamisele ja müügile; ja
- uute või parandatud raamatupidamisstandardite väljaandmine Finantsraamatupidamise Standardite Ameti ja Väärtpaber- ja Börsikomisjoni poolt.

Ülaltoodud loendis on toodud mitmed, ent mitte kõik tegurid, mis võivad mõjutada Ettevõtte võimet saavutada tulevikuväljavaatega seotud avaldustes kirjeldatud tulemusi. Investorid peavad mõistma, et

pole võimalik näha ette või tunda ära kõiki selliseid tegureid ning seda loendit ei tuleks pidada võimalike ohtude ja ebamäärasuste täielikuks loeteluks. Ettevõtte on loendis toodud tegurid ära nimetanud vastavalt 1995. a USA eraväärpaberite kohtuhagide reformiseaduses sätestatule.

2 Investeerimisotsus

Kahtluste korral Plaanide või Lihtaktsiate pakkumise või Lihtaktsiate saamisega seotud riski suhtes peaksid nõuetele vastavad töötajad konsulteerima spetsialiseerunud finantskonsultandiga või investeerimisest hoiduma.

Iga nõuetele vastav töötaja peab oma investeerimisotsuse tegema vastavalt oma isiklikule seisukohale, mis kujuneb tutvumisel Prospektis sisalduva teabega.

Belgia finantsteenuste ja turu järelevalve ameti heakskiit

Vastavalt Euroopa Komisjoni 29. aprilli 2004. a määruse (EÜ) nr 809/2004 peatükile II koostatud allpool defineeritud Prospekt kiideti Belgia finantsteenuste ja turujärelevalve ameti poolt 29. november 2011. a heaks vastavalt 16. juuni 2006. a väärtpaberite avalike pakkumiste ning väärtpaberite reguleeritud turul kauplemiseks lubamise seaduse artiklile 23.

Käesolev heakskiit ei näita mingil viisil hinnangut tegevuse kvaliteedi vastavusele ega Ettevõtte olukorrale.

Käesolev „**Kokkuvõte**“ sisaldab tegevuse põhinäitajate lühikokkuvõtet ning Plaanid kaudu pakutavate Lihtaktsiate näitajate ja ettevõtte Johnson & Johnson kirjeldust. Käesolev kokkuvõte eksisteerib ka teistes keeltes¹ (koos, „**Kokkuvõtted**“). Need Kokkuvõtte versioonid on ainult ingliskeelse Kokkuvõtte tõlked. Erinevuste korral muukeelsete versioonide ja ingliskeelse kokkuvõtte vahel on juriidiliselt siduv ainult ingliskeelne versioon. Käesolevat Kokkuvõtet tuleb võtta kui sissejuhatust ingliskeelsele 29. november 2011. a prospektile ja selle lisadele („**Prospekt**“), mis koosneb järgnevatest peatükkidest.

- | | | |
|---|----------------------------|---|
| 1 | Kokkuvõtte | |
| 2 | Registreerimisdokument | Informatsioon Johnson & Johnson kohta |
| 3 | Märkus väärtpaberite kohta | Plaanide reeglid ja tingimused ning Lihtaktsiate omadused plaanide kohaselt |

Iga Lihtaktsiatesse investeerimise otsus peab põhinema nõuetele vastava töötajapoolsel Prospekti ammendaval analüüsil.

Ettevõtte on valmistanud ette käesoleva Kokkuvõtte ja selle tõlke. Ettevõtet Johnson & Johnson ei seo Kokkuvõttega seoses ükski tsiviilvastutus, kui see pole eksitav, ebatäpne või koos teiste Prospekti osadega lugedes vastuoluline.

Ettevõtte Euroopa õigusosakond on kontrollinud ning vastutab tõlgete kooskõla ees Kokkuvõttega. Vastuolude korral Kokkuvõtte ja Prospekti teiste osade vahel kehtib viimane. Hageja peab Prospektis sisalduva teabega seotud kaebuse esitamise korral kohtule vajadusel enne kohtumenetluse alustamist kandma Prospekti tõlkimise kulud.

¹ Käesolev Kokkuvõtte on tõlgitud järgnevatesse keeltesse: bulgaaria, tšehhi, taani, hollandi, eesti, soome, prantsuse, kreeka, ungari, itaalia, läti, leedu, norra, poola, portugali, rumeenia, slovakkia, sloveenia, , hispaania ja rootsi.

TRANSLATION SUMMARY ESTONIAN

Enamik Prospektis loetletud toodetest on kaubamärgina kaitstud ja/või registreeritud. Nende kaitstud ja/või registreeritud toodete loend on Prospektile lisatud Registreerimisdokumendi Lisana 1.

Tegevusnäitajad

Juhtide Boonus Plaani kokkuvõte

Järgnev on Juhtide Boonus Plaani lühike, kuid mitte kõikehõlmav, kokkuvõte. Plaani täielik tekst on Prospektile lisatud Märkuse väärtpaberite kohta Lisana 1. Käesolevaga viitame Juhtide Boonus Plaani Lisale tingimuste täieliku loendi, sealhulgas teatud siintoodud terminite definitsioonide kohta. Selle viite andmisega loetakse järgnev kokkuvõte täies ulatuses kõlblikuks. Käesoleva kokkuvõtte ja Prospekti Lisa 1 vahelise vastuolu korral prevaleerib Prospekti Lisa 1.

Juhtide Boonus Plaani haldamine. Juhtide Boonus Plaani haldab ettevõtte Johnson & Johnson juhtimise asekomitee („**Komitee**”), mille liikmed määrab igal aastal Direktorite nõukogu. Komitee määrab juhatuse tasud ning töötajate lisatasud ja hüvitiste poliitika (välja arvatud Johnson & Johnson täitevametnikud). Komitee liikmete määramise ja tagandamise ainuõigus on Direktorite nõukogul.

Komiteel on (Juhtide Boonus Plaanis kirjeldatud piirangute ulatuses) õigus muuhulgas:

- valida Juhtide Boonus Plaani põhjal preemiaid saavaid isikuid;
- määrata preemiate alus, maht ja tingimused;
- määrata preemiate andmise aeg ja tingimused, mis peavad enne preemia saamist olema täidetud;
- otsustada, kas kõik preemia saamiseks nõutavad tingimused on täidetud; ja
- kinnitada preemiate maksmise juhised ja/või kord.

Komitee võib seadusega lubatud ulatuses delegeerida oma volitused ühele või mitmele selle liikmele või teistele isikutele.

Preemiad. Juhtide Boonus Plaan võimaldab maksta dollarites väljendatud nominaalmaksumusega lisatasusid sularahas, Lihtaktsiates või selliste aktsiate ja sularaha kombinatsioonina. Juhtide Plaan võimaldab nõuetele vastavatel töötajatel valida ka teatud teiste Juhtide Boonus Plaanis määratletud maksete vahel sularahas, Lihtaktsiates või selliste aktsiate ja sularaha kombinatsioonina.

Vastavus nõuetele. Juhtide Boonus Plaanis osalejad valitakse vastavalt nende poolt üles näidatud suutlikkusele aidata oluliselt kaasa ettevõtte Johnson & Johnson tõhusale juhtimisele või finantstulemustele. Komitee valib Juhtide Boonus Plaanis osalejad nende isikute (peale teatud täitevametnike) hulgast, kes on preemia maksmisele eelneva aasta jooksul mingil ajal olnud järgnevate ettevõtete palgal:

- Johnson & Johnson;
- mis tahes Johnson & Johnson kodumaine või rahvusvaheline tütarettevõtte või sidusüksus;
- mis tahes Johnson & Johnson'i ja selle tütarettevõtte ning sidusüksuste ühisettevõtte; või
- mis tahes sellises ühisettevõttes osalev partner.

Direktorite nõukogu esimees ja aseesimehed ning teised esimehe kantseleisse määratud või Johnson & Johnson täidesaatva komitee liikmeteks valitud Johnson & Johnson ametnikud ei tohi Juhtide Boonus Plaanis osaleda.

Juhtide Plaanis tulevikus osalevate töötajate arvu ega nende osalemise ulatust ei ole võimalik ette kindlaks määrata.

Preemiate kategooriad. Juhtide Boonus Plaan võimaldab maksta dollarites väljendatud nominaalmaksumusega lisatasusid sularahas, Lihtaktsiates või selliste aktsiate ja sularaha kombinatsioonina. Iga preemia makstakse sularahas välja täies mahus, välja arvatud juhul, kui

Komitee nõuab kogu preemia või selle osa tasumist töötajale Lihtaktsiates või kui nõuetele vastav töötaja valib sularaha asemel Lihtaktsiad vastavalt allpool määratletud tingimustele.

Aktsiate valimine. Kui Komitee otsustab, et nõuetele vastava töötaja teatud kalendriaasta preemia tuleb maksta täielikult sularahas, võib Komitee lubada nõuetele vastavalt töötajal valida osalise loobumise sularahapreemiast ja saada selle asemel õiglase turuhinnaga (Komitee poolt määratud kuupäeva järgi) Lihtaktsiaid võrdselt nõuetele vastava töötaja poolt sularahas mitte vastu võetava preemia väärtusega dollarites. Kui aga Komitee otsustab, et kogu preemia või osa sellest tuleb maksta Lihtaktsiates, ei saa nõuetele vastav töötaja sellist valikut preemia sularahas makstava osa suhtes teha. Lihtaktsiate õiglane turuhind mis tahes kuupäeval defineeritakse selle kuupäeva kõrgeima ja madalaima müügihinna keskmisena peamisel börsil, kus nendega kaubeldakse. Kui sellel kuupäeval müüki ei toimu, defineeritakse õiglane turuhind aktsiate keskmise turuhinnana kõrgeima ja madalaima turuhinna järgi Komitee poolt oma äranägemisel sobivatena määratud kuupäeval või kuupäevadel.

Lubatud valikud. Nõuetele vastav töötaja peab sularaha asemel aktsiate saamise valimisel määrama preemia protsendi, mille ulatuses nõuetele vastav töötaja loobub sularaha saamisest. Komitee võib otsustada, et selline valik kehtib ainult juhul, kui see vastab Komitee poolt lubatud protsendile ja võimaldab nõuetele vastaval töötajal saada vähemalt minimaalse kindlaksmääratud lihtaktsiate arvu.

Valiku protseduur. Komitee määrab sularaha asemel aktsiate saamise valiku viisi ja vormi ning kuupäevad, milleks valik peab tehtud olema ja millest alates see tühistamatuks muutub.

Juhtide Bonus Plaani alla kuuluvad Lihtaktsiad. Kuni 17,895,294 Johnson & Johnson Lihtaktsiat nimiväärtusega 1,00 USD aktsia kohta.

Aktsiate allikas. Kui nõuetele vastav töötaja valib vastavalt Juhtide Bonus Plaani tingimustele Lihtaktsiate saamise, määrab Komitee Lihtaktsiate allika ning see võib koosneda sanktsioneeritud, kuid emiteerimata aktsiatest, tresooraktsiatest, avatud turult hangitud aktsiatest või nende mis tahes kombinatsioonist. Sellise valiku tulemusena Juhtide Bonus Plaani alusel väljastatud aktsiaid ei väljastata Johnson & Johnson LTIP tingimuste kohaselt ning LTIP tingimused neile ei kehti. Rohkem informatsiooni LTIP osas leiab lk-delt 11-15 ja 148-153.

Vastandina sellele, kui Komitee otsustab, et kogu preemia või osa sellest tuleb tasuda Lihtaktsiates, makstakse need aktsiad LTIP põhjal välja sanktsioneeritud Lihtaktsiate koguhulgast. Sellisel juhul määrab Direktorite nõukogu tasude ja hüvitiste komitee Lihtaktsiate allika ning see võib koosneda sanktsioneeritud, kuid emiteerimata aktsiatest, tresooraktsiatest, avatud turult hangitud aktsiatest või nende mis tahes kombinatsioonist.

Valik aktsia allikate osas tehakse sisuliselt aastase perioodi lõikes ja see sõltub ajaliselt eelnevatest mustritest RSU omandamisel ja soodustuste valikul.

Preemiate piirangud. Plaan ei sea selle alusel antud preemiatele mingeid piiranguid. Siiski ei maksta Juhtide Bonus Plaani alusel tasutavaid preemiaid enne, kui Komitee preemia heaks kiidab ning, Direktorite nõukogu tasude & hüvitiste komitee kiidab heaks kas selle preemia või fondi, vahendite grupi või reservi, millest see preemia makstakse. Juhtide Bonus Plaani alusel tasutavatele preemiatele, mis makstakse LTIP tingimustel välja sanktsioneeritud lihtaktsiate koguhulgast, kehtivad LTIP preemiate piirangud.

Maksmine. Preemiat ei või maksta enne, kui Komitee selle heaks kiidab ning Direktorite nõukogu tasude ja hüvitiste komitee kiidab heaks kas selle preemia või fondi, vahendite grupi või reservi, millest see preemia makstakse. Kui see on heaks kiidetud ja Komitee ei otsusta teisiti või maksmist ei lükata Juhtide Bonus Plaani tingimustega kooskõlas edasi, makstakse kindla kalendriaasta iga preemia peale selle aasta lõppu ja enne järgneva kalendriaasta 15. märtsi või sellel päeval. Nõuetele vastava töötaja preemia iga aktsiates makstav osa makstakse ainult Lihtaktsiate täisosades ning Komitee võib omal äranägemisel määrata aktsiate murdosade või muude murdühikute asemel sularaha maksmise või murdosad ümardada.

Vähendamine ja muud reguleerimised. Komitee teeb liitumise, ümberorganiseerimise, konsolideerimise, taaskapitaliseerimise, aktsiadividendi, aktsiajagamise, kombineerimise, aktsiate vahetamise või muu muutuse korral Ettevõtte struktuuris, mis mõjutab mõnda Lihtaktsiate klassi, vastavad muudatused Juhtide Boonus Plaani alusel jagatavate aktsiate klassis ja koguarvus.

Määramisi ja ülekandeid ei teostata. Ühtegi Juhtide Boonus Plaani alusel makstavat preemiat ega õigusi või intresse ei saa üle kanda, välja arvatud testamendi või pärandi- ja jaotamisseaduste alusel. Kui Lihtaktsiate intressid või sertifikaadid on nõuetele vastavale töötajale väljastatud või üle kantud, võib selliseid Lihtaktsiaid vabalt üle kanda, määrata, pantida või muul viisil kinni pidada, seda vastavalt väärtpaberite seaduse, väärtpaberibörsi seaduse (sealhulgas, kuid mitte ainult, selle peatükk 16) ning Johnson & Johnson siseinfo ärakasutamise poliitikaga seatud piirangutele.

Jõustumiskuupäev, parandused ja lõpetamine. Juhtide Boonus Plaan jõustus 1. septembril 2005. a ja jääb jõusse kuni selle lõpetamiseni Komitee poolt.

Komitee võib Juhtide Boonus Plaani igal hetkel lõpetada või parandada, kuid sellised parandused või lõpetamine ei tohi kahjulikult mõjutada enne seda lõpetamist või parandust määratud preemiaid, välja arvatud kohaldatavatele seadustele või börsireeglitele ja -regulatsioonidele vastamiseks vajalikus või sobivas mahu. Välja arvatud eelpooltoodud juhtudel, ei jõustu ükski Juhtide Boonus Plaani parandus, mille jaoks on rakendatavate seaduste või börsireeglite järgi nõutav aktsionäride nõusolek ilma paranduse eelneva heakskiitmiseta Korporatsiooni aktsionäride poolt.

Plaani alusel pakutavate Lihtaktsiate omadused.

Ettevõtte	Johnson & Johnson
Väärtpaberite vorm	Lihtaktsiad
Nimihulk	Nimiväärtus 1,00 USD aktsia kohta
Börsinoteering	New York Stock Exchange, LLC. (Sümbol: JNJ)
Märkimisperiood	5. kuni 23. detsember 2011
Rakendatav seadusandlus	New Jersey osariik

LTIP Kokkuvõtte

Alljärgnev on lühike, kuid mitte kõikehõlmav, kokkuvõtte LTIP'st, täielik tekst on lisatud prospektile lisas 2 toodud väärtpaberi kirjeldusele. Käesolevaga tehakse viide antud lisas toodud LTIP tingimustele, sealhulgas siin dokumendis leiduvatele teatud mõistete definitsioonidele. Järgnev kokkuvõtte loetakse tervikuks selle viitmisel. Juhul kui esineb lahknevusi järgnev kokkuvõtte ja lisa 2 väärtpaberi kirjelduses, siis on lisa 2 ülimuslik kokkuvõtte.

Omandatud aktsiaoptsioonide realiseerimine loetakse avalikuks pakkumiseks Saksamaal, mistõttu on vajalik käesolev Prospekt.. Seega pakuvad aktsiaoptsioonid, nagu on sätestatud käesoleva Prospektiga, on piiratud Johnson & Johnson töötajatele Saksamaal. Hoolimata LTIP eri kategooriate soodustustest, siis on aktsiaoptsioonide, mis on antud ja on realiseeritavad või muutuvad Johnson & Johnson Saksamaa töötajatele realiseeritavateks esmakordselt pärast käesoleva Prospekti väljastamist kuni 28. november 2012, jaoks nõutav käesoleva Prospekti koostamine Saksamaal. Seega, kuigi antud kokkuvõtte annab ülevaate LTIP kohta ja selle eri kategooriate soodustustest siis LTIP väärtpaberi kirjelduses seoses LTIP-ga on ainult tingimused osalusoptsioonide omandi üleandmise kohta ja aktsiaoptsioonide kasutamise korra kohta. Teised EEA liikmesriigid on LTIP-ga seondult vabastatud prospekti esitamise nõudest.

LTIP Haldamine. LTIP'i haldab Johnson & Johnson Hüvitiste ja Soodustuste Komitee ("C & B Komitee"), mille liikmed nimetab igal aastal direktorite nõukogu. Põhiülesandeks C & B Komiteel on täita nõukogu korraldusi ja kohustusi seondult ettevõtte mittetöötajatest nõukogu liikmete ja juhtidega ning kontrollida ja kujundada ning juhtida erinevaid pensioni, pikaajalise motivatsiooni paketti, säästu, tervise ja heaolu plaane, mis puudutavad ettevõtte töötajaid. C & B Komitee pädevuses on (LTIP's kirjeldatud piirangutega) muu hulgas:

- valida isikud, antakse soodustusi LTIP all;
- määrata soodustuse tüübi, suurus ja tingimused;
- määrata aeg, mil soodustust ei anta ja võimalikud tingimused peavad olema täidetud enne kui soodustust antakse;
- püstitada soodustuste eesmärgid ja tingimused;
- määrata kindlaks, kas soodustus kuulub väljastamisele kokkuleppe alusel ja kui jah, siis mis (mis ei tohi olla vastuolus LTIP) ja kes sellise kokkuleppe pooled;
- määrata kindlaks, kas sõlmitavad tingimused on täidetud ja kas soodustus väljastatakse täitmise järgselt;
- määrata kindlaks, kas, millal ja millistel tingimustel väljastatakse soodustus täielikult või osaliselt; ja
- määrata kindlaks suunised ja/või maksmise kord või kuidas kasutada soodustusi.

Soodustused. LTIP pakub aktsia osalusoptsioone, mis vastavad USA Internal Revenue Code of 1986 (muudetud) § 422 nõuetele, mitte kvalifitseeritav väärtpaberina, aktsia hinna kallinemise õigusena ("SARS"), piiratud aktsiana piiratud õigustega jagatud üksusena, osalus soodustusena ja tulemuslikkuse aktsiatena, nagu määratletud LTIP's.

Vastavus nõuetele ja osalus. LTIP osalejad valitakse oma võimekuse põhjal oluliselt kaasa aidata töhusa juhtimise või finantsilise panuste osas Ettevõttes. C & B Komitee valib osalejad LTIP osalejateks need isikud, kes on:

- direktorid, kes on kõnealuse ettevõtte töötajates või kodumaistes tütarettevõtjates;
- töötajad kõnealuse ettevõtte ja selle tütarettevõtte oma riigis (sh juhid ja ametnikud);
- töötajad rahvusvaheliste tütarettevõtete ja ühisettevõtete tegevuses seoses Ettevõtte ja selle tütarettevõtetega; ja
- ühisettevõtte partnerite töötajad, kes on määratud selliste ühisettevõtmisesse..

Osalejate hulka kuuluvad ka mitte-töötajast äriühingu juhatus, kellel on õigus võtta varu soodustusi ja LTIP all piiratud õigustega aktsiaid. Ei ole võimalik määrata täpset töötajate arvu, kes osalevad LTIP tulevikus või ulatus nende osalemise kohta. Auhinnad peab vest, ning selle suhtes konfiskeerimise korral poolt määratud tähtaegade C & B Komitee tingimused, siiski, et antud auhinnad mitte töötaja direktorid vastavalt LTIP peab olema tekkinud ja üleandmatu.

Soodustuste kategooriad. Järgmised soodustused võib edastada LTIP raames.

Aksiaoptsioon. Aksiaoptsioonid võib anda üksi või koos SARs'ga. Optsioonid võivad anda kujul mitte-kvalifitseeritud aksiaoptsioonide või stiimul aksiaoptsioonidena. Aksiaoptsioonide kasutamise hind ei tohi olla lühem kui vara õiglane turuväärtus aksia kohta üldine varu kuupäeval. Optsioonid on lubatud, kui aksiaoptsioonide anti eeldusel, või asendamine, silmapaistva auhinna varem antud ettevõtte poolt omandatud või ühendatakse äriühinguga. C & B Komitee võib moodustada sõna iga aksiaoptsioonide, kuid ükski osalusoptsioon ei ole realiseeritav 10 aasta möödumisel selle võimaldamise kuupäevast.

Välja arvatud muudatused, et kohandada jaoks lahjendavad või samalaadsetel üritustel või teisiti aktsionäride poolt kinnitatud, kasutamise hind aksiaoptsioonide ei pruugi vähenes pärast väljaandmise kuupäev ja mitte lahendamata aksiaoptsioonide võib üle kanda Ettevõtte kui tasu määramise uue aksiaoptsioonide väiksema kasutamise hind.

Innustav osalusoptsioon. See on soodustuse variant, mis tagada teatuid USA tulumaksu eeliseid. Kokku õiglase turuväärtuse lihtaktsiaid koos suhtes, mis stiimul aksiaoptsioonid muutunud realiseerimistähtaeg on üksiku osaleja esimest aeg, mis ühelgi kalendriaastal ei ületa USD100, 000 või muu summa, mis võivad hiljem määrab USA Internal Revenue Code of 1986 (muudetud) ja / või kohaldatavate eeskirjade alusel põhineva õiglase turuväärtuse aluseks olevate lihtaktsiate päeval stipendiumi. Kui see piir on ületatud, kõik võimalused aktsiate üle piiri käsitatakse mitte-kvalifitseeritud varu võimalusi.

SARs. SAR on boonuse, mis annab saajale teatud väärtuse lihtaktsiaid määratud aja jooksul. SAR võib anda kas üksi või paralleelselt aksiaoptsioonidega. SAR kasutamise hind peab olema võrdne või suurem kui õiglane turuväärtus andmise päeval, kui SAR anti eeldusel, või asendamine, silmapaistva soodustuse eelselt antud ettevõtte poolt omandatud või ühendatakse äriühinguga. C & B Komitee võib moodustada perspektiivis Iga SAR, kuid mitte SAR on realiseeritavad 10 aasta möödumisel võimaldamise kuupäeval.

Piiratud õigustega aktsiate ja piiratud jagada ühikud ("RSUs"). Piiratud osa on hankelepingsuga ühisoptsioon, millega või kaubelda ega müüa kuni C & B Komitee etteantud ja määratud kuupäeval. RSU on hankelepingu summa, mis makstakse välja sularahas, lihtaktsiaid või kombinatsioon, mis on määratud C & B komitee, mis põhineb väärtus määratud arv lihtaktsiaid. Piirangud soodustusele määrab C & B Komitee, need võivad sisaldada ettenähtud ostuhinna, konfiskeerimise tingimuste piirangud, kusjuures piirangud põhinevad tulemuslikkuse eesmärgi ega tähtaegu arvestades. Kui pole kindlaks määratud teisiti C & B Komitee igal ajal põhinev piirang peab kestma vähemalt kolm aastat. RSU omanikud ei oma mingit osalust ega lihtaktsiaid, sellise RSU on seotud kuni makseni sarnaselt lihtaktsiaga. Teisiti määratud C & B Komitee piirangu ajaline periood, osalejad, kellel on piiratud aktsiad on hääleõigus ning kõik dividendisumma osalejate piiratud aktsiate ajal piirangu periood jagatakse osalejatele vaid juhul, kui piirangud on piiratud aktsiate ehtetuks tunnistamise korral. Kui ole kindlaks määratud teisiti C & B komitee ajal piirangu periood, osalejad, kellel RSUs krediteeritakse dividendide ekvivalente seoses selliste RSUs, mis oleks kohe ümber, et teatud tingimustel, määratakse C & B komiteega, RSUs mille esialgne väärtus võrdub sellise dividendide ekvivalente.

Aksia soodustus. Neid saavad kõlbelised osalejad, kas üksi või koos teiste soodustustega LTIP all. C & B Komitee määrab tingimused, mis reguleerivad iga varu soodustust.

Sooritus aktsiad. Tulemusele suunatud aksia sõlmimise lihtaktsiaid põhineb saavutamise konkreetse tulemuslikkusega püstitatud esinemise käigus jooksul. Sooritus aktsiaid võib anda abikõlblikud osalejad, kas üksi või koos teiste soodustusega tehtud LTIP. C & B Komitee määrab tulemuslikkuse eesmärgid, ja kui ta otsustab muidu täitmise periood on kolm aastat. Tulemuslikkuse meetmeid, mida tuleb kasutada tulemuslikkuse aktsiad võib põhineda ühel või mitmel tulemuslikkuse kriteeriumid, sealhulgas: tulu meetmed (nagu brutokasum, tulud, kasum enne või pärast maksustamist, puhaskasumi ja kasum aksia kohta), tagasilend meetmeid (sealhulgas varade tootlus, investeeringute, omakapitali või müük); raha vool; kulud; tulu meetmed ning aksia hind (nagu majanduskasv meetmed ja kogu aktsionär tagastamine). Olenemata saavutamiseks tahes tulemuslikkuse eesmärgi, C & B komitee on äranägemisel vähendada mis tahes soodustus makse.

Soodustuse piirangud. Ühelgi eelarveaastal, aksiaoptsioone ja SAR võib anda ka kokku, et iga üksiku osaleja suhtes maksimaalselt 2 miljonit aktsiat ühise aktisa. Lisaks ühelgi eelarveaastal,

auhinnad, välja arvatud aktsiaoptsioonid ja SARSi võib antud, on kokku, et iga üksiku osaleja suhtes maksimaalselt USD 15 miljonit põhineb õiglane turuväärtus (kui sellised tingimused on määratletud LTIP) aluseks olevate aktsiate Ühine aktsia päeval soodustus antakse.

Osaluse allikad. Allikas lihtaktsiaid tuleb tarnida Ettevõtte poolt all LTIP määrab C & B komitee ja võib koosneda täielikult või osaliselt volitatud mitte-emiteeritud aktsiate omaaktsiad või aktsiad omandanud avatud turul. Kasutamise aktsiaoptsioone. LTIP näeb ette, et kasutamise hind aktsia kohta iga Stock Valik ja SAR antud lepingu alusel mitte vähem kui õiglase turuväärtuse päeval Aktsiaoptsioonide või SAR antakse.

Valik aktsia allikate osas tehakse sisuliselt aastase perioodi lõikes ja see sõltub ajaliselt eelnevatest mustritest RSU omandamisel ja soodustuste valikul.

Makse. Kui optsiooni kasutamise võimaluse kasutamise hind tuleb tasuda Ettevõttele täis (A) raha või selle ekvivalendid;
(B) pakkumismenetluse teel eelnevalt omandatud lihtaktsiaid võttes kokku õiglase turuväärtuse kuupäeval kasutab võrdne kogu valik kasutamise hind (eeldusel, et aktsiad, mida pakkumine peab olema kasusaav omanik osaleja poolt vähemalt kuus kuud enne nende pakkumise);
(C) kombinatsioon (a) ja (b).

Seoses SARs, C & B Komitee võib volitada makse sularahas, aktsiates, et (kui hinnatakse selle õiglase turuväärtuse päeval harjutused) väärtus on võrdsustatud rahasumma, nende kombinatsiooni või mõnda muud meetodit kui C & B komitee määrab.

Ümberkujundamine ja teised muudatused. Kui ühinemine, reorganiseerimine, konsolideerimine, rekapiitalseerimise, aktsiadividend, aktsiate split, kombineeritud või aktsiate vahetamise või muuuutus ettevõtte struktuuri mõjutaks klassi üldine varu, C & B Komitee teeb asjakohased kohandused klassi ja kokku aktsiate arv, mida võib tarnida all LTIP, üksikisiku auhinna maksimumid, klass, arv ja kasutamise hind tasumata Aktsiaoptsioone ja SARs, ja klassi ja aktsiate arvu suhtes muid soodustuse anda all LTIP.

Loovutamiseks või edasiandmise keeld. Ühtegi pakkumist all LTIP või mis tahes õigusi või huve, seal peab saa üle muud kui testamendi või seaduste laskumine ja levitamine ja kõik soodustuse all LTIP teostatavad ajal osaleja elu, vaid osaleja. Kui sõlmitakse, Ühine Stock (va piiratud aktsiate) sai osalejate poolt võib vabalt üle kanda, määratud, pantida või muul viisil suhtes pandiõigus, mille suhtes kehtivad piirangud kehtestatud USA 1933, punkt 16 US Securities Exchange Act of 1934 ja ettevõtte Insider Trading Policy.

Jõustumiskuupäev, muutmine ja lõpetamine. LTIP jõustus 1. septembril 2005. a ja jääb jõusse kuni selle lõpetamiseni C. ja B .Komitee poolt.

C. ja B .Komitee võib LTIP igal hetkel lõpetada või parandada, kuid sellised parandused või lõpetamine ei tohi kahjulikult mõjutada enne seda lõpetamist või parandust määratud preemiaid, välja arvatud kohaldatavatele seadustele või börsireeglitele ja -regulatsioonidele vastamiseks vajalikus või sobivas mahus. Kui ettevõtte aktsionärid ei ole esmakordselt heaks kiitnud ühtegi muudatusettepanekut võib (a) suurendada number volitatud aktsiate või maksimaalne individuaalne soodustus piiramine, (b) pikendada maksimaalselt ajavahemik, mille jooksul võib soodustusi anda, (c) lisada tüüpsoodustusi, mida võidakse teha, (d) muuta riski näitajad, mille alusel täitmist aktsiad on teeninud, (e) muuta nõuete abikõlblikkust reguleerivad osalemiseks LTIP või (f) muuta LTIP viisil mis nõuaks aktsionäride heakskiitu vastavalt LTIP, kohaldatava õiguse või eeskirjade New York Stock Exchange.

Saksamaal LTIP all pakutavate aktsiaoptsioonide tunnused

Ettevõtte	Johnson & Johnson
Väärtpaberite vorm	Osalusoptsioonid
Nimihulk	Nimiväärtus 1,00 USD aktsia kohta

Börsinoteering	New York Stock Exchange, LLC. (Sümbol: JNJ)
Märkimisperiood	Aktsiaoptsioonide kasutamine on võimalik 3 aastat pärast väljaandmisest aktsiaoptsioonide sõltub töösuhte jätkumisest. Ainult antud aktsiaoptsioonid võivad olla ettevaatlik. See prospekt on seotud aktsiaoptsioonid, mis on tekkinud ja on realiseeritavad, või muutuvad realiseerimistähtaeg on Johnson & Johnson töötajat Saksamaal esmakordselt pärast käesoleva Prospekti kuni 28. novembrist 2012. Aktsiaoptsioonid tuleb olla ettevaatlik 10 aastat võimaldamise kuupäeval või nende aegumiseni.
Rakendatav seadusandlus	New Jersey osariik

Informatsioon Johnson & Johnson kohta

Kui soovite Johnson & Johnson kohta lisateavet saada, vaadake Prospekti peatükki „**Registreerimisdokument**” ning prospekti nendes osades viidatud dokumente.

Aktsiaseltsiks registreerimine ja eesmärk

Johnson & Johnson registreeriti aktsiaseltsina 10. novembril 1887. a sanktsioneeritud põhikapitaliga 100000 USD, mis jagunes Robert (40%), James (30%) ja Edward Mead (30%) Johnsoni vahel.

Johnson & Johnson organiseerimise eesmärgiks on: tegutseda kõigil tegevusaladel, milleks ettevõtted võivad New Jersey äriühingute seaduse põhjal organiseeritud olla.

Kõikide aktsiaklasside aktsiate koguhulk, mida Johnson & Johnson võib väljastada, on neli miljardit kolmsada kakskümmend kaks miljonit (4322000000), mis on jaotatud kaheks miljoniks (2000000) nimiväärtuseta eelisaktsiaks ja neljaks miljardiks kolmesaja kahekümneks miljoniks (4320000000) lihtaktsiaks nimiväärtusega üks dollar (1,00 USD) aktsia kohta.

Kohtumenetlused

Ettevõtte ja tema tütaretevõtted on seotud mitme kohtuvaldusega, mis puudutavad tootevastutust, intellektuaalset omandit, äri ja muid küsimusi valitsusalane uurimine ja muud kohtumenetlused kohtumenetluses mis tekivad aeg-ajalt oma tavapärase äriiga seondult.

Ettevõtte sisuskohast läbipaistvus nendes eeltoodud küsimustes senised kogemused arutelud nõukoguga, ülim tulemused kohtuvaidlustes ja Ettevõtte bilansis kajastuv varaline vastutus, ei tohiks mõjutada Ettevõtte finantsolukorda. Siiski lahendamaks teatud aja jooksul ükski eeltoodud küsimus, kas koos või eraldi, võib omada materiaalselt mõju Ettevõtte tegevus valdkondadele ning sularaha voogudele sel ajahetkel.

Lisateabe saamiseks Ettevõtte kohtumenetluste kohta vaadake Registreerimisdokumendi punkti 19.7.

TRANSLATION SUMMARY ESTONIAN

Konsolideeritud bilansid - Johnson & Johnson ning selle tütaretevõtted²

2. jaanuaril 2011. a, 3. jaanuaril 2010. a ja 28. detsembril 2008. a. (miljonites dollarites, välja arvatud andmed aktsiate ja aktsia kohta)(Märkus 1 konsolideeritud finantsaruannete juurde - vaadake Registreerimisdokumendi peatükki 19)

	2010	2009	2008
Aktivad			
Käibevarad			
Sularaha ja sularaha ekvivalendid (Märkused 1 ja 2)	\$19,355	\$15,810	10,768
Realiseeritavad väärtpaberid (Märkused 1 ja 2)			
	8,303	3,615	2,041
Kaubanduse laekumata arved, lootusetute võlgade mahakandmisi 340 USD (2009 333USD)	9,774	9,646	9,719
Laoseisud (Märkused 1 ja 3)			
	5,378	5,180	5,052
Edasilükatud tulumaks (Märkus 8)	2,224	2,793	3,430
Ettemakstud kulud ja muud debitoorsed võlgnevused	2,273	2,497	3,367
Käibevarad kokku	47,307	\$39,541	34,377
Maaomand, tootmishooned ja seadmed, neto	14,553	14,759	14,365
(Märkused 1 ja 4)			
Mitterateriaalne vara, neto (Märkused 1 ja 5)	16,716	16,323	13,976
Maineväärtus (Märkused 1 ja 5)	15,294	14,862	13,719
Edasilükatud tulumaks (Märkus 8)	5,096	5,507	5,841
Muud aktivad	3,942	3,690	2,634
Aktivad kokku	\$102,908	\$94,682	84,912

Kohustused ja Aktsiakapital**Jooksvad kohustused**

Makstavad laenud ja võlakirjad (Märkus 7)	\$7,617	\$6,318	3,732
Tasumata arved	5,623	5,541	7,503

² Finantsteave on võetud Johnson & Johnson auditeeritud finantsaruannetest ning seda tuleb vaadelda koos 2010. a ka 2009. a aastaaruannetega.

TRANSLATION SUMMARY ESTONIAN

Kumuleerunud võlad			
	4,100	5,796	5,531
Kumuleerunud allahindlused, tagastused ja soodustused	2,512	2,028	2,237
Palgavõlgnevus ja komisjonitasud	2,642	1,606	1,432
Tulumaksuvõlgnevus	578	442	417
Jooksvad kohustused kokku	23,072	\$21,731	20,852
Pikaajaline võlgnevus (Märkus 7)	9,156	8,223	8,120
Edasilükatud maksukohustused tulult (Märkus 8)	1,447	1,424	1,432
Töötajatega seotud kohustused (Märkused 9 ja 10)	6,087	6,769	7,791
Muud kohustused	6,567	5,947	4,206
Kohustused kokku	46,329	\$44,094	42,401

Aktsiakapital

Eelisaktsiad – ilma nimiväärtuseta (sanktsioneeritud ja emiteerimata 2000000 aktsiat)			-
Lihtaktsiad – nimiväärtusega 1,00 USD aktsia kohta (Märkus 12) (sanktsioneeritud 4 320 000 000 aktsiat; emiteeritud 3 119 843 000 aktsiat)	3,120	3,120	3,120
Kogunenud muu üldine sissetulek (Märkus 13)	(3,531)	(3,058)	(4,955)
Jaotamata kasum	77,773	70,306	63,379
	77,362	70,368	61,544
Kulu: kassas hoitavad lihtaktsiad, tasu eest (Märkus 12) (381,746,000 ja 365 522 000 aktsiat)	20,783	19,780	19,033
Aktsiakapital kokku	56,579	\$50,588	42,511
Kohustused ja aktsiakapital kokku	\$102,908	\$94,682	84,912

				% Change	
(Miljonites dollarites, v.a. aktsiate näitajad)	2010	2009	2008	2010	2009
Müük klientidele	\$61,587	\$61,897	\$63,747	(0,5)%	(2,9)%
Netotulu	\$13,334	\$12,266	\$12,949	8,7%	(5,3)%
Kasumlikkuse protsent keskmise aktsiakapitali kohta	24.9%	26.4%	30.2%	-	-
Dividendi vähenemine aktsia kohta	\$4.78	\$4.40	\$4.57	8,6%	(3,7)%

TRANSLATION SUMMARY ESTONIAN

Sularahas makstud dividendid aktsia kohta	\$2.110	\$1.930	\$1.795	9,3%	7.5%
Turuhind (aastalõpu sulgemishind)	\$61.85	\$64.41	\$58.56	(4.0)%	10%

Direktorite nõukogu

Selle Kokkuvõtte koostamise kuupäeval koosnes Direktorite nõukogu järgnevatest isikutest:

Mary Sue Coleman, Ph. D., Michigani ülikooli rektor

James G. Cullen, pensionilolev president ja tootmisdirektor, Bell Atlantic Corporation

Ian E. L. vanem nõunik, Apax Partners; Davis, McKinsey & Company endine esimees ülemaailme tegevdirektor

Michael M.E. Johns, M.D., Chancellor, Emory ülikool

William D. Perez, pensionilolev president ja tegevdirektor, the Wm. Wrigley Jr. Company

Susan L. Lindquist, Ph.D., liige ja endine juhtiv direktor, Whitehead-i biomeditsiiniuuringute instituut; bioloogiaprofessor, Massachusettsi tehnoloogiainstituut

Anne M. Mulcahy, endine juhatuse esimees ja tegevdirektor, Xerox Corporation

Leo F. Mullin, pensionilolev esimees ja tegevdirektor, Delta Air Lines, Inc.

William D. Perez, Greenhill & Co., Inc vanem nõuandja, pensionilolev president ja tegevdirektor, Wm. Wrigley Jr. Company

Charles Prince, Albright Capital Management LLC vanem nõunik; pensionilolev juhatuse esimees ja tegevdirektor, Citigroup Inc.

David Satcher, M.D., Ph.D., juhataja, terviseerinevuste kõrgema taseme keskus, ning Poussaint-Satcher-Cosby vaimse tervise õppetool, Morehouse'i meditsiinikool.

William C. Weldon, esimees, Direktorite nõukogu ja tegevdirektor, juhtiv komitee esimees.

Ronald A. Williams, endine esimees and tegevjuht, Aetna Inc.

Töötajad

Käesoleva kokkuvõtte koostamise kuupäeval töötas Johnson & Johnson ettevõtetes umbes 117 000 töötajat üle kogu maailma.

Kohustuslik audiitor

PricewaterhouseCoopers LLP, New York, New York, USA on olnud Ettevõtte sõltumatu registreeritud avalik raamatupidamise firma kõikides Prospektis viidatud fiskaalperioodide jooksul. Ettevõtte konsolideeritud finantsaruanded on koostatud vastavalt USA GAAP-le (Generally Accepted Accounting Principles – üldiselt aktsepteeritud raamatupidamispõhimõtted). Ettevõtte 2010. a aastaaruande lehekülg 72, Ettevõtte 2009. a aastaaruande lehekülg 64 ja Ettevõtte 2008. a aastaaruande lehekülg 69 sisaldab Ettevõtte sõltumatu registreeritud raamatupidamise firma aruannet. Aastaaruannet ja Aruannet saab vaadata Ettevõtte veebilehel: www.investor.jnj.com/fin-reports.cfm.

Maksurežiim

Prospekti Märkuse väärtpaberite kohta Lisa 3 sisaldab Plaani maksukohtlemise üldist kirjeldust Juhtide Boonus Plaani nõuetele vastavate osalejate elukohaks olevates Liikmesriikides ning tegeleb eriliselt Juhtide Boonus Plaanis osalemise kohtlemisega tulumaksu ja sotsiaalkindlustuse suhtes nagu ka töötajatele mõeldud üldise LTIP plaaniga Saksamaal. Selle sihiks ei ole kõigi Juhtide Boonus Plaaniga või töötajatele mõeldud üldise LTIP plaaniga Saksamaal seotud maksu- ja sotsiaalkindlustusküsimuste täielikuks analüüsiks olemine. Nõuetele vastavad osalejad peaksid maksu- ja sotsiaalkindlustuse seaduste alusel lähtuvatest Juhtide Boonus Plaani ja Saksa töötajatele mõeldud üldise LTIP plaani, vastavalt Saksamaa sealsetele maksu ja sotsiaalmaksu seadustele, mis puudutab aktsiate omamist, müüki jne, alusel Lihtaktsiate saamise, omamise ja müümise ning Lihtaktsiatelt dividendide saamise tagajärgede osas pidama nõu maksukonsultandiga oma elukohaks olevas Liikmesriigis. Prospekti Märkuse väärtpaberite kohta Lisas 3 toodud ülevaated põhinevad Prospekti kuupäeval kehtinud seadustel ja võivad muutuda seoses peale seda kuupäeva jõustuvate seadustega.

Ülaltoodud kirjeldus on ainult kokkuvõte kehtivast maksuseadusandlusest, mis võib aja jooksul muutuda. Kahtluste korral konsulteerige oma finants- ja maksunõustajaga.

Kulud

Plaanide haldusega seotud kulud ja kulutused kannab Ettevõtte ning neid arvestata maha ühestki preemiast (nagu defineeritud Juhtide Boonus Plaani ja LTIP reeglites) ega pea maksma ükski nõuetele vastav töötaja.

Dokumentatsioon ja märkused

Prospekt on saadaval aadressil <https://mycompensation.jjweb.jnj.com>. Lisaks võib selle saada tasuta Johnson & Johnson'ilt. Taotlused tuleb saata aadressile Office of the Secretary, Johnson & Johnson, One Johnson & Johnson Plaza, New Brunswick, New Jersey, 08933 USA (1-732-524-2455). Nõuetele vastav osaleja võib saada ka Johnson & Johnson uusimad aastaaruanded siit veebilehelt <http://www.investor.jnj.com/DocReq.cfm> ning uusimad kvartaliaruanded järgnevalt veebilehelt <http://www.investor.jnj.com/governance/sec-filings.cfm>. Johnson & Johnson taasavaldatud asutamisdokument ja põhikiri on saadaval Johnson & Johnson veebilehel või ülaltoodud aadressil. Lisateave Johnson & Johnson kohta ning teave aktsiahinna kohta on saadaval järgneval veebisaidil: www.jnj.com.